INDEKS 35652

DZIENNIK URZĘDOWY
GŁÓWNEGO KOMITETU TURYSTYKI

Warszawa, dnia 11 listopada 1985 r. Nr 4—6 * Poz. 8

TREŚĆ

ZARZĄDZENIE

8

ZARZĄDZENIE NR 14
PRZEWODNICZĄCEGO GŁÓWNEGO KOMITETU TURYSTYKI

z dnia 11 listopada 1985 r.

w sprawie ustalenia kryteriów zaliczania przedsiębiorstw turystycznych do kategorii zakładów.

Na podstawie art. 10 ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1984 r. o zasadach tworzenia zakładowych systemów wynagradzania (Dz. U. Nr 5, poz. 25) oraz w związku z § 3 ust. 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 lipca 1984 r. w sprawie ustalenia stawek wynagrodzenia zasadniczego dla kierowników zakładów pracy oraz zwiększenia rozpiętości stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników na stanowiskach nierobotniczych (Dz. U. Nr 39, poz. 204) — zarządza się, co następuje:

§ 1.

Przepisy zarządzenia stosuje się do przedsiębiorstw turystycznych, zwanych dalej „przedsiębiorstwami", wprowadzających zakładowy system wynagradzania przewidziany w ustawie z dnia 26 stycznia 1984 r. o zasadach tworzenia zakładowych systemów wynagradzania (Dz. U. Nr 5, poz. 25).

§ 2.

1. Ustala się następujące kryteria zaliczania przedsiębiorstw do kategorii zakładów, od których uzależniona jest wysokość dodatku funkcyjnego:
1) wielkość zatrudnienia,
2) wartość środków trwałych brutto na 1 zatrudnionego,
3) wynik finansowy na 1 zatrudnionego,
4) udział wartości sprzedaży usług dla cudzoziemców w sprzedaży ogółem,
5) wartość obrotów na 1 zatrudnionego,
6) stopień złożoności zadań.

2. Zaliczenia przedsiębiorstw do poszczególnych kategorii zakładów dokonuje się na podstawie wyników wyliczeń dokonanych zgodnie z zasadami, stanowiącymi załącznik do zarządzenia. Wielkości niezbędne do wyliczeń dokonywanych na podstawie zasad ustalonych w załączniku przyjmuje się z ostatniego okresu rocznego, za który zostało sporządzone sprawozdanie finansowe.

3. Weryfikacja ustalonej kategorii przedsiębiorstwa może być dokonywana nie częściej, niż co 5 lat chyba, że nastąpią istotne zmiany czynników charakteryzujących działalność przedsiębiorstwa, określonych w poszczególnych kryteriach.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 1985 r.

Przewodniczący Głównego Komitetu Turystyki:
Jan Cisowski

Załącznik do zarządzenia nr 14 Przewodniczącego Głównego Komitetu Turystyki z dnia 11 listopada 1985 r.

ZASADY

zaliczania przedsiębiorstw turystycznych do kategorii zakładów

1. Za każde z kryteriów wymienionych w § 2 ust. 1 zarządzenia można uzyskać następującą, maksymalną ilość punktów:

1) wielkość zatrudnienia — 35 pkt

2) wartość środków trwałych brutto na 1 zatrudnionego — 25 pkt

3) wynik finansowy na 1 zatrudnionego — 20 pkt

4) udział wartości sprzedaży usług dla cudzoziemców w sprzedaży ogółem — 20 pkt

5) wartość obrotów na 1 zatrudnionego — 25 pkt

6) stopień złożoności zadań — 20 pkt.

2. Zaliczenie przedsiębiorstwa do konkretnej kategorii zakładu uzależnione jest od ilości uzyskanych punktów wg poniższej tabeli:

kategoria zakładu	liczba punktów	miesięczna stawka dodatku funkcyjnego dla dyrektora (kierownika) przedsiębiorstwa
S	96—120	może być wyższa niż dwukrotna wysokość najniższego wynagrodzenia i nie może przekraczać trzykrotnej wysokości tego wynagrodzenia
I	70— 95	
II	46— 69	może być wyższa od najniższego wynagrodzenia i nie może przekraczać dwukrotnej wysokości tego wynagrodzenia
III	poniżej 46	nie może przekraczać najniższego wynagrodzenia

3. Wartość punktową poszczególnych kryteriów ustala się następująco:

1) **wielkość zatrudnienia w osobach** — liczba punktów

do 500	5
501 — 1000	7
1001 — 1500	9
1501 — 2000	11
2001 — 3000	14
3001 — 5000	17
5001 — 7000	20
7001 — 9000	23
9001 — 11000	26
11001 — 13000	29
13001 — 15000	32
powyżej 15000	35

Wielkość zatrudnienia stanowi przeciętne zatrudnienie roczne w osobach łącznie z uczniami i osobami zatrudnionymi na podstawie umowy o pracę nakładczą, ajentami i osobami zatrudnionymi poza granicami kraju.

W przedsiębiorstwach zatrudniających specyficzne grupy pracowników, jak: piloci, przewodnicy, informatorzy turystyczni, osoby zatrudnione sezonowo przy obsłudze plaż, basenów i obiektów rekreacyjnych, wielkość zatrudnienia w danej grupie ustala się po uwzględnieniu współczynnika korygującego 3,0.

W przypadku zmniejszenia zatrudnienia na skutek wprowadzenia postępu technicznego, zmian technologii wytwarzania usług, usprawnień organizacyjnych, liczba punktów ustalonych dla tego kryterium nie ulega zmniejszeniu.

2) **wartość środków trwałych brutto na 1 zatrudnionego w tys. zł** — liczba punktów

do 400	5
401 — 800	8
801 — 1500	12
1501 — 2500	16
2501 — 4000	20
4001 — 6000	23
powyżej 6000	25

W przedsiębiorstwach realizujących w ostatnim okresie rocznym inwestycje, w tym inwestycje restytucyjne, o łącznej wysokości stanowiącej co najmniej 10% wartości majątku trwałego, wartość środków trwałych brutto ustala się po uwzględnieniu współczynnika korygującego o wartości 5,0.

3) **wynik finansowy na 1 zatrudnionego** — liczba punktów

— za wynik finansowy równy przeciętnemu wynikowi w branży turystycznej — 10

— za każde rozpoczęte 10% przekroczenia przeciętnego wyniku finansowego w branży liczbę punktów zwiększa się o 1 punkt do nie więcej niż 20 punktów za 100% i więcej przekroczenia przeciętnego wyniku finansowego,

— za każde rozpoczęte 10% zmniejszenia wyniku finansowego poniżej przeciętnego w branży liczbę punktów zmniejsza się o 1 punkt do 0 punktów za 100% i więcej zmniejszenia wyniku finansowego poniżej przeciętnej w branży.

Przez wynik finansowy rozumie się dodatni wynik finansowy przedsiębiorstwa ustalony wg zasad metodycznych GUS w przeliczeniu na 1 zatrudnionego. Nie bierze się pod uwagę wyników ujemnych.

4) **udział wartości sprzedaży usług dla cudzoziemców w sprzedaży ogółem w %** — liczba punktów

do 1,5	0
1,6 — 3,0	2
3,1 — 5,0	4
5,1 — 10,0	6
10,1 — 15,0	8
15,1 — 20,0	10
20,1 — 25,0	12
25,1 — 30,0	14
30,1 — 35,0	16
35,1 — 40,0	18
powyżej 40,0	20

Udział wartości sprzedaży usług dla cudzoziemców w sprzedaży ogółem liczony jest w cenach transakcyjnych.

5) **wartość obrotów na 1 zatrudnionego w mln zł** — liczba punktów

do 0,1	5
0,11 — 0,3	8
0,31 — 0,5	10
0,51 — 0,7	12
0,71 — 1,5	16
1,51 — 3,0	20
powyżej 3,0	25

6) **stopień złożoności zadań**

Ilość punktów za spełnienie warunków kryterium stopnia złożoności zadań określa organ założycielski przedsiębiorstwa. Przyjmuje się następujące warunki dla uzyskania punktów w/w kryterium:

a) ocena jakości świadczonych usług mierzona udziałem wartości uznanych reklamacji w sprzedaży ogółem w % — liczba punktów

powyżej 5%	0
od 5,1 — 3,0	2
poniżej 3,0	5

b) struktura organizacyjna przedsiębiorstwa wg ilości zakładów i oddziałów poza siedzibą zarządu:

1 zakład (oddział) równa się 1 pkt, łącznie nie więcej niż 5 pkt.

c) różnorodność świadczonych usług mierzona udziałem wartości usług o charakterze wczasowo-wypoczynkowym (wczasy, kolonie, obozy) do sprzedaży ogółem — w % — liczba punktów

do 10,0	0
10,1 — 20,0	1
20,1 — 30,0	3
powyżej 30,0	5

W szczególnie uzasadnionych przypadkach organ założycielski może przyznać w formie uznaniowej dodatkowe 5 punktów uwzględniając specyficzne warunki danego przedsiębiorstwa, z tym, że łączna ilość punktów za kryterium stopnia złożoności zadań nie może przekroczyć 20 pkt.